

ORDONNANCES

Ordonnance n° 06-02 du 29 Moharram 1427 correspondant au 28 février 2006 portant statut général des personnels militaires.

Le Président de la République,

Vu la Constitution, notamment ses articles 25, 57-2, 77, 122 et 124 ;

Vu l'ordonnance n° 66-155 du 8 juin 1966, modifiée et complétée, portant code de procédure pénale;

Vu l'ordonnance n° 66-156 du 8 juin 1966, modifiée et complétée, portant code pénal ;

Vu l'ordonnance n° 69-89 du 31 octobre 1969, modifiée et complétée, portant statut des officiers de l'Armée nationale populaire ;

Vu l'ordonnance n° 69-90 du 31 octobre 1969 portant statut du corps des sous-officiers de l'active de l'Armée nationale populaire ;

Vu l'ordonnance n° 71-28 du 28 avril 1971, modifiée, portant code de justice militaire ;

Vu l'ordonnance n° 74-103 du 15 novembre 1974, modifiée et complétée, portant code du service national ;

Vu l'ordonnance n° 76-106 du 9 décembre 1976, modifiée et complétée, portant code des pensions militaires ;

Vu l'ordonnance n° 76-110 du 9 décembre 1976 portant obligations militaires des citoyens algériens ;

Vu l'ordonnance n° 76-111 du 9 décembre 1976 portant missions et organisation de la réserve ;

Vu l'ordonnance n° 76-112 du 9 décembre 1976 portant statut des officiers de réserve ;

Vu la loi n° 83-11 du 2 juillet 1983, modifiée et complétée, relative aux assurances sociales, notamment son article 96 ;

Vu la loi n° 83-12 du 2 juillet 1983, modifiée et complétée, relative à la retraite, notamment son article 66 ;

Vu la loi n° 83-13 du 2 juillet 1983, modifiée et complétée, relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles, notamment son article 88 ;

Vu la loi n° 90-02 du 6 février 1990, modifiée et complétée, relative à la prévention et au règlement des conflits collectifs de travail et à l'exercice du droit de grève, notamment son article 3 ;

Vu la loi n° 90-11 du 21 avril 1990, modifiée et complétée, relative aux relations de travail, notamment son article 3 ;

Vu la loi n° 90-14 du 2 juin 1990, modifiée et complétée, relative aux modalités d'exercice du droit syndical, notamment son article 63 ;

Vu l'ordonnance n° 97-07 du 27 Chaoual 1417 correspondant au 6 mars 1997, modifiée et complétée, portant loi organique relative au régime électoral, notamment ses articles 98, 100 et 106 ;

Le conseil des ministres entendu ;

Promulgue l'ordonnance dont la teneur suit :

TITRE I

DISPOSITIONS PRELIMINAIRES

Article 1er. — La présente ordonnance a pour objet de définir les règles statutaires générales applicables aux personnels militaires.

A ce titre, elle s'applique :

— aux militaires de carrière ;

— aux militaires qui servent en vertu d'un contrat ;

— aux militaires qui accomplissent le service national, ci-après désignés "militaires du service national" ;

— aux militaires de la réserve en position d'activité.

Art. 2. — Le présent statut assure aux militaires des droits en rapport avec les devoirs et les obligations particuliers auxquels ils sont soumis. Il détermine, par ailleurs, les compensations en contrepartie des contraintes et exigences qu'impose la vie dans l'armée.

Art. 3. — Les militaires sont dans une situation statutaire et réglementaire et sont régis par :

— les dispositions de la présente ordonnance auxquelles il ne peut être dérogé pour ce qui est commun à toute l'Armée nationale populaire ;

— les statuts particuliers pour ce qui est spécifique aux différents corps de l'Armée nationale populaire ;

— le code du service national ;

— le règlement du service dans l'armée.

Art. 4. — Les personnels militaires de l'Armée nationale populaire sont constitués en corps régis par des statuts particuliers fixés par décret présidentiel.

Art. 5. — Il est créé un conseil supérieur de la fonction militaire présidé par le ministre de la défense nationale.

Le conseil constitue le cadre institutionnel dans lequel sont examinées les questions à caractère général relatives à la condition et au statut des personnels militaires. Il est consulté sur tous les sujets relevant de son domaine de compétence.

Art. 6. — La composition du conseil, les modalités de désignation de ses membres, ses missions, son organisation et son fonctionnement sont fixés par décret présidentiel.

TITRE II

DISPOSITIONS GENERALES

Chapitre I

Hiérarchie militaire – Recrutement

Art. 7. — La structure organique de l'Armée nationale populaire est fondée sur l'ordre hiérarchique militaire général suivant le grade, l'ancienneté dans le grade et l'ancienneté dans le service.

A grade égal, la hiérarchie est fondée sur l'ancienneté dans le grade.

A ancienneté égale dans le grade, la hiérarchie est fondée sur l'ancienneté dans le service.

Art. 8. — La hiérarchie militaire générale est la suivante :

- hommes du rang ;
- sous-officiers ;
- officiers subalternes ;
- officiers supérieurs ;
- officiers généraux.

Art. 9. — Dans la hiérarchie militaire générale :

1. Les grades des hommes du rang sont :

- djoundi ;
- caporal ;
- caporal-chef.

2. Les grades des sous-officiers sont :

- sergent ;
- sergent-chef ;
- adjudant ;
- adjudant-chef.

3. Les grades des officiers sont :

3.1. Pour les officiers subalternes :

- aspirant ;
- sous-lieutenant ;
- lieutenant ;
- capitaine.

3.2. Pour les officiers supérieurs :

- commandant ;
- lieutenant-colonel ;
- colonel.

3.3. Pour les officiers généraux :

- général ;
- général-major ;
- général de corps d'armée.

Le grade d'aspirant est réservé aux officiers du service national ou rappelés dans le cadre de la réserve.

Les statuts particuliers déterminent, le cas échéant, les appellations propres à chaque corps.

Art. 10. — Les grades des officiers de carrière et de réserve sont conférés par décret présidentiel.

Les grades des officiers accomplissant le service national et des sous-officiers de carrière sont conférés par arrêté du ministre de la défense nationale.

Les grades des sous-officiers, des hommes du rang contractuels et des militaires du service national sont conférés dans les formes fixées par voie réglementaire.

Art. 11. — Les conditions et les modalités de nomination et de promotion aux différents grades de la hiérarchie militaire sont définies par décret présidentiel.

Art. 12. — Le grade consacre l'aptitude à exercer la fonction qui lui est rattachée.

Il confère une appellation, des prérogatives, des droits et comporte des obligations et des devoirs.

Le titulaire d'un grade a le droit et le devoir de faire respecter les règles générales de la discipline par tous les militaires qui lui sont subalternes dans la hiérarchie militaire.

Art. 13. — La nomenclature des emplois et des fonctions rattachés à chaque grade est fixée par voie réglementaire.

Art. 14. — L'ancienneté dans le grade est le temps passé en activité de service dans ce grade.

L'ancienneté dans le rang d'officiers et de sous-officiers est déterminée par rapport à la date correspondant, respectivement, à la première nomination au grade d'officier et de sous-officier.

L'ancienneté dans le service est déterminée par la durée du temps passé par le militaire sous les drapeaux, à l'exclusion des interruptions de service fixées dans la présente ordonnance.

La durée des services effectifs est déterminée par le temps passé par le militaire sous les drapeaux, à l'exclusion de la période de formation initiale par laquelle il est entendu la formation conditionnant la première prise de rang en qualité d'officier ou de sous-officier.

La durée du service passée par le militaire en campagne ouvre droit, selon la nature de la campagne, à des bonifications de service fixées par voie réglementaire.

Art. 15. — Les nominations et les promotions aux grades d'officiers, de sous-officiers et d'hommes du rang sont prononcées dans la limite du nombre d'emplois ouverts.

Art. 16. — Sous réserve des dispositions des articles 9 et 10 de la présente ordonnance, l'état d'officier, de sous-officier et d'homme du rang est consacré solennellement par la prestation du serment dont les termes et les modalités de déroulement sont fixés par le règlement du service dans l'armée.

Art. 17. — Nul ne peut être recruté dans l'Armée nationale populaire au titre de la carrière ou en vertu d'un contrat :

- s'il n'est pas de nationalité algérienne ;
- s'il ne jouit pas de ses droits civiques ;
- s'il ne présente pas les aptitudes physiques, psychiques, intellectuelles et de qualifications requises ;

- s'il ne satisfait pas aux conditions d'âge requises ;
- s'il ne jouit pas d'une bonne moralité.

Les conditions d'aptitude et d'âge sont fixées par voie réglementaire.

Les statuts particuliers peuvent fixer d'autres conditions en rapport avec les spécificités d'emploi de chaque corps.

Art. 18. — Le recrutement du militaire ne devient définitif qu'après enquête administrative favorable.

Le temps passé sous les drapeaux par la nouvelle recrue jusqu'à l'aboutissement de l'enquête administrative constitue la période probatoire.

La durée de la période probatoire est fixée par voie réglementaire.

Pendant la période probatoire, les deux parties sont libres de résilier le contrat d'engagement sans préavis ni indemnité.

Art. 19. — L'intégration dans un corps a lieu au moment de la nomination au premier grade de la hiérarchie.

Elle peut avoir lieu également par voie de mutation avec changement de corps.

Art. 20. — Les limites d'âge et de durée des services applicables aux militaires de carrière sont arrêtées comme suit :

Pour les officiers :

GRADES	LIMITES D'AGE DANS LE GRADE	LIMITES DE DUREE DES SERVICES
GENERAL DE CORPS D'ARMEE	64	42
GENERAL MAJOR	60	38
GENERAL	56	36
COLONEL	53	32
LIEUTENANT-COLONEL	48	28
COMMANDANT	45	25

GRADES	LIMITES D'AGE DANS LE GRADE	LIMITES DE DUREE DES SERVICES EFFECTIFS
CAPITAINE	38	18
LIEUTENANT	33	14
SOUS-LIEUTENANT	30	08

Les personnels officiers de sexe féminin peuvent bénéficier, sur leur demande, à partir du grade de lieutenant-colonel, d'une réduction de trois (3) ans au titre de la limite d'âge dans le grade ou de la durée des services figurant dans le tableau ci-dessus.

Les limites d'âge dans le grade et de durée des services figurant dans le tableau ci-dessus sont majorées :

— de sept (7) ans, pour les officiers supérieurs médecins, pharmaciens, chirurgiens-dentistes, généralistes, spécialistes et spécialistes hospitalo-universitaires et vétérinaires ;

— de cinq (5) ans pour les officiers supérieurs des corps techniques, administratifs et des magistrats.

Les majorations prévues ci-dessus ne peuvent avoir pour effet de porter le maintien en activité de service des officiers supérieurs concernés au-delà de l'âge de soixante (60) ans ou d'une durée de services supérieure à quarante (40) ans.

Pour les sous-officiers :

GRADES	LIMITES D'AGE DANS LE GRADE	LIMITES DE DUREE DES SERVICES
ADJUDANT-CHEF	48	30
ADJUDANT	44	25

Art. 21. — En temps de paix, nul ne peut servir au-delà de la limite d'âge de son grade.

Toutefois, une dérogation d'âge peut être accordée par le Président de la République aux officiers généraux et supérieurs occupant de hautes fonctions de la hiérarchie militaire.

Chapitre II

Droits, obligations et responsabilités

Art. 22. — L'état de militaire exige, en toute circonstance, discipline, loyalisme, esprit de sacrifice, abnégation, sujétion et désintéressement.

Art. 23. — Le militaire jouit de tous les droits et libertés fondamentales reconnus par la Constitution aux citoyens algériens.

Toutefois, l'exercice de certains droits et libertés est soit interdit, soit restreint dans les conditions fixées par la présente ordonnance.

Art. 24. — Le militaire est tenu à l'obligation de réserve en tout lieu et en toute circonstance.

Il doit s'interdire de tout acte ou comportement de nature à compromettre l'honneur ou la dignité de sa qualité ou à porter atteinte à l'autorité et à l'image de marque de l'institution militaire.

Art. 25. — Il est interdit au militaire la pratique de toute forme de prosélytisme et de faire l'apologie d'idées contraires aux lois de la République et aux valeurs de la Nation.

Le militaire exerce ses droits constitutionnels en matière de liberté de conscience et de liberté d'opinion dans le strict respect des dispositions légales et réglementaires régissant son état.

Art. 26. — Le militaire ne peut s'exprimer en public, à travers les médias ou lors de conférences ou exposés, qu'après autorisation de son autorité hiérarchique.

Art. 27. — Le militaire peut, après autorisation du ministre de la défense nationale, assurer des tâches d'enseignement ou de recherche scientifique au profit d'autres organismes et publier des œuvres scientifiques, littéraires ou artistiques.

Art. 28. — Il est interdit au militaire tout comportement ou propos de nature à porter atteinte à l'unité nationale et à l'intégrité du territoire national, à nuire à l'ordre public ou à être en contradiction avec les engagements internationaux de l'Etat algérien.

Art. 29. — Il est interdit au militaire en activité de service, quelle que soit sa position statutaire, d'adhérer à un parti politique, à une association ou à un groupement à caractère syndical ou religieux.

L'adhésion à toute autre association est subordonnée à l'autorisation de l'autorité hiérarchique.

Art. 30. — Le militaire en activité de service, quelle que soit sa position statutaire, ne peut se porter candidat à une fonction publique élective.

Art. 31. — Les militaires en activité de service au titre du service national ou dans le cadre du rappel de la réserve, adhérents à un parti politique ou à une association ou à un groupement à caractère syndical ou religieux avant leur incorporation, doivent en aviser leur hiérarchie et suspendre leur adhésion pendant leur présence sous les drapeaux et s'abstenir de toute activité incompatible avec leur état de militaire.

Art. 32. — L'exercice du droit de grève et de manifestation ainsi que le recours à toute autre forme collective de revendication sont interdits au militaire.

Art. 33. — Le militaire ne peut contracter mariage sans avoir obtenu l'autorisation écrite préalable de sa hiérarchie.

Le militaire est tenu de faire déclaration de tout changement de sa situation familiale et de tout changement de domicile ainsi que de l'activité professionnelle exercée par le conjoint.

Art. 34. — Le militaire en activité de service consacre l'intégralité de son activité professionnelle à l'accomplissement des tâches qui lui sont assignées.

Sous réserve des dispositions de l'article 27 de la présente ordonnance, il lui est interdit d'exercer une activité privée lucrative à quelque titre et de quelque nature que ce soit.

Le militaire bénéficiaire de dons, d'héritage ou de legs, antérieurement ou postérieurement à son admission dans les rangs de l'Armée nationale populaire, doit en faire déclaration en indiquant leur nature ainsi que la ou les personne(s) physique(s) ou morale(s) chargée(s) de la gestion de ces biens.

Art. 35. — Il est interdit au militaire de carrière admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire d'exercer, sous quelque forme que ce soit, avant l'écoulement de cinq (5) années depuis la date de la cessation, dans les entreprises en relation avec le ministère de la défense nationale.

Il peut être dérogé à cette mesure par décision du ministre de la Défense nationale qui doit en informer le Président de la République.

S'agissant des militaires radiés des rangs de l'Armée nationale populaire, par mesure disciplinaire, l'interdiction est totale et définitive.

Art. 36. — La liberté de déplacement du militaire en activité de service sur le territoire national ne doit en aucune manière être préjudiciable à l'exercice de ses fonctions. Le règlement du service dans l'armée en définit les règles.

Le déplacement à l'extérieur du territoire national est soumis à autorisation préalable fixée par voie réglementaire.

Art. 37. — Il est interdit au militaire en activité de service de siéger en qualité d'assesseur juré auprès d'une juridiction de droit commun.

Art. 38. — Le militaire en activité de service est appelé à servir en tout temps et en tout lieu.

Art. 39. — Le militaire doit obéissance aux ordres de ses supérieurs. Il est responsable de l'exécution des missions qui lui sont confiées.

Cependant, il ne peut lui être ordonné et il ne doit pas accomplir des actes qui sont contraires aux lois et aux coutumes de la guerre et aux conventions internationales ratifiées par l'Algérie ou qui constituent des crimes ou des délits contre la sûreté de l'Etat.

Art. 40. — Les chefs ne sont pas personnellement responsables des transgressions de la loi et des règlements militaires commises par leurs subordonnés, sauf lorsqu'il y a dissimulation de leur part de faits ou de manquements relatifs à la prise de mesures contre ces infractions ou à la poursuite de leurs auteurs.

Art. 41. — Le chef est responsable en temps de paix, comme en temps de guerre :

— de l'état de disponibilité opérationnelle de son unité, établissement ou organe de commandement ;

— du niveau d'aptitude professionnelle et de l'instruction de ses subordonnés ;

— du maintien de la discipline et de l'exécution des ordres reçus ;

— de la sécurité de son unité ;

— des conditions de vie, de l'état de santé physique et du moral de ses subordonnés ;

— de l'état du matériel de guerre et des moyens techniques relevant de son autorité ;

— de la gestion des ressources financières et des denrées ainsi que de l'état du mobilier, des équipements et de l'infrastructure d'affectation.

Art. 42. — Sans préjudice de sanctions disciplinaires et/ou pénales, la responsabilité pécuniaire du militaire est engagée :

— lorsqu'il commet des fautes liées à la gestion de fonds, de matériels ou de denrées dont il a la charge ;

— lorsqu'en dehors de l'exécution du service, il occasionne la destruction, partielle ou intégrale, ou la perte des moyens matériels qui lui ont été confiés.

Art. 43. — Il est interdit au militaire, quelle que soit sa position statutaire, en activité de service d'utiliser sa qualité dans l'intérêt de partis politiques, de syndicats professionnels, d'entreprises, d'associations ou de groupements à caractère syndical ou religieux.

Art. 44. — Il est interdit au militaire de diffuser ou laisser connaître tout fait, écrit ou information de nature à porter préjudice aux intérêts de la défense nationale ou à l'image de marque de l'institution militaire.

La dissimulation, la destruction, le détournement ou la communication de dossier, pièce ou document de service ou d'information, autres que ceux destinés au grand public, par un militaire à des tiers expose son auteur à des sanctions disciplinaires, sans préjudice des poursuites pénales.

Art. 45. — Le militaire est tenu, y compris après avoir été remis à la vie civile, au secret professionnel. Il a le devoir et l'obligation de protéger et de ne pas divulguer, en dehors des cas prévus par la loi, les secrets dont il a, ou a eu connaissance, dans le cadre ou à l'occasion de l'exercice de ses activités.

Art. 46. — Il est interdit au militaire d'utiliser, à des fins n'ayant aucun rapport avec le service ou une mission dûment assignée par l'autorité hiérarchique, des moyens humains, financiers ou matériels placés sous sa responsabilité.

Art. 47. — Il est interdit au militaire de solliciter des avantages de quelque nature que ce soit, ou d'accepter des dons ou des récompenses, directement ou par un intermédiaire, de personne(s) physique(s) ou morale(s) ayant un rapport contractuel ou autre avec l'institution militaire et avec sa fonction.

Art. 48. — Le militaire est tenu de déclarer à l'autorité hiérarchique dont il relève tout don ou récompense, y compris, à caractère honorifique, de quelque nature et sous quelque forme que ce soit, décerné par des personnes physiques ou morales, nationales ou étrangères, entretenant un lien contractuel ou autre avec l'institution militaire.

Art. 49. — Outre les congés légaux, le militaire en activité de service a droit à des permissions avec solde dans les conditions et selon les modalités définies par voie réglementaire.

Lorsque les circonstances l'exigent, le commandement peut procéder à son rappel immédiat.

En cas de menace de guerre imminente, de crise ou de catastrophe naturelle majeure, le militaire en permission ou en congé est tenu de rejoindre de lui-même son unité ou, à défaut, de signaler sa présence à l'autorité militaire la plus proche du lieu où il se trouve.

Art. 50. — Le militaire est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, au port de l'uniforme et de ses attributs sauf dispense expresse de l'autorité hiérarchique.

Art. 51. — Le militaire est tenu de se soumettre à tous les contrôles médicaux prévus par le règlement du service dans l'armée ou ordonnés par la hiérarchie.

Chapitre III

Rémunération – Protection sociale – Protection juridique et responsabilité pénale

Art. 52. — Le militaire a droit à une rémunération composée d'une solde dont le montant est fixé en fonction du grade, de l'ancienneté dans le grade et/ou dans le service et d'indemnités liées à la nature de la fonction exercée et des sujétions particulières qu'elle impose, au lieu d'affectation et aux risques qui lui sont rattachés.

Il peut bénéficier de prestations en nature fixées par voie réglementaire.

Toute mesure de portée générale affectant la rémunération des fonctionnaires de l'Etat est, sous réserve des adaptations nécessaires, étendue aux personnels militaires.

Art. 53. — La solde est incessible et insaisissable sauf dans les cas expressément fixés par la loi.

Art. 54. — Le militaire bénéficie d'un régime de retraite et d'assurances sociales dans les conditions fixées par le code des pensions militaires et la réglementation régissant la sécurité sociale militaire.

Art. 55. — Le militaire en activité de service, quelle que soit sa position statutaire, ou en retraite ainsi que ses ayants droit ouvrent droit à l'accès et à la gratuité des soins dans les structures hospitalières des services de santé militaire, dans les conditions fixées par voie réglementaire.

Le militaire, victime de blessures ou atteint de maladie imputable au service, a droit à réparation dans les conditions fixées par le code des pensions militaires.

Art. 56. — Le militaire bénéficie de la protection de l'Etat contre les menaces, outrages, injures, diffamations ou attaques, de quelque nature que ce soit, dont il peut faire l'objet contre sa personne, sa famille ou ses biens, du fait de son état.

L'Etat est tenu d'obtenir réparation du préjudice subi par le militaire dans le cadre du service ou du fait de son état.

L'Etat est, dans ces conditions, subrogé aux droits du militaire victime ou de sa famille et dispose d'une action directe qu'il peut exercer, au besoin, devant les juridictions compétentes en se constituant partie civile.

Art. 57. — Lorsqu'un militaire en activité de service fait l'objet de poursuites pénales et/ou civiles par un tiers pour faits commis lors de l'accomplissement du service ne revêtant pas le caractère d'une faute personnelle, l'Etat doit, à travers l'institution militaire, lui accorder son assistance et le couvrir des condamnations prononcées à son encontre par les juridictions civiles.

Art. 58. — L'Etat doit réparation au militaire pour les pertes et dommages qu'il a subis dans ses biens, pendant l'exercice de ses fonctions, à l'occasion de l'exercice de ses fonctions ou du fait de son état.

Art. 59. — Le bénéfice des dispositions des articles 56, 57 et 58 de la présente ordonnance est étendu au militaire et à sa famille, y compris après avoir été remis à la vie civile, lorsque le lien de causalité avec son état de militaire ou avec le service, alors qu'il était en activité, est établi.

Art. 60. — Outre les cas de légitime défense, n'est pas pénalement responsable le militaire qui, dans le respect des règles de droit, du règlement du service dans l'armée et des consignes dûment données, déploie, fait usage de la force armée ou en donne l'ordre, lorsque cela est nécessaire à l'accomplissement de la mission assignée.

Art. 61. — Le militaire en activité de service ou en retraite bénéficie des œuvres sociales de l'armée dans les conditions fixées par voie réglementaire.

Chapitre IV

Notation et avancement

Art. 62. — Le militaire en activité de service est régulièrement soumis à une évaluation par sa hiérarchie destinée à déterminer ses aptitudes professionnelles et son potentiel par une appréciation, notamment, de sa personnalité, de son niveau de compétence, de sa conduite, de ses aptitudes physiques et des résultats obtenus dans son emploi.

Ces éléments constituent les critères devant conditionner l'évolution de la carrière du militaire en matière d'avancement dans le grade, d'emploi et de formation.

Art. 63. — Le système d'évaluation comprend :

- 1 – les notes et appréciations annuelles obligatoires ;
- 2 – les notes et appréciations à caractère occasionnel.

Les notes et appréciations sont obligatoirement communiquées au militaire.

Le droit d'exercice du recours est garanti dans les conditions et selon les modalités fixées par voie réglementaire.

Art. 64. — L'avancement dans le grade vise l'évolution du militaire dans sa hiérarchie et consacre ses aptitudes au commandement et à l'exercice de fonctions en rapport avec le grade postulé.

L'avancement dans le grade donne lieu à la promotion du militaire à un grade supérieur dans la hiérarchie. Il est précédé de l'inscription sur un tableau d'avancement dressé annuellement.

Art. 65. — L'avancement dans le grade a lieu au choix. Outre ce mode d'avancement normal dans la carrière, des promotions peuvent avoir lieu :

— pour mérite particulier qui intervient pour récompenser une action d'éclat, un fait d'arme ou un acte de bravoure ;

— à titre posthume, en reconnaissance du sacrifice du militaire en service commandé ou tombé au champ d'honneur.

Art. 66. — L'avancement dans le grade de la hiérarchie militaire a lieu de façon continue d'un grade à un grade immédiatement supérieur.

Art. 67. — La périodicité ainsi que les conditions d'avancement dans le grade relatives à l'âge, aux titres et diplômes, à la qualité des services, à l'ancienneté dans le grade détenu, à l'ancienneté de service et au temps minimal à passer dans le grade supérieur avant la limite d'âge sont fixées, pour l'ensemble des militaires, par décret présidentiel.

Art. 68. — Dans le cadre de l'avancement au choix, visé à l'article 65 de la présente ordonnance, nul ne peut être promu à un grade s'il ne satisfait pas aux conditions de durée minimale d'ancienneté dans le grade détenu, telles que fixées par voie réglementaire.

Chapitre V

Discipline

Art. 69. — Les militaires sont soumis aux dispositions de la loi pénale de droit commun ainsi qu'à celles du code de justice militaire, conformément aux règles de compétence qu'il fixe.

Sans préjudice des sanctions pénales qu'elle peut entraîner, le militaire s'expose, selon la nature et la gravité de la faute commise, à une sanction disciplinaire, professionnelle et/ou statutaire.

Art. 70. — Les fautes emportant une sanction disciplinaire ainsi que les barèmes des sanctions disciplinaires sont fixés par le règlement du service dans l'armée.

Art. 71. — Les sanctions professionnelles sont le retrait partiel ou total, temporaire ou définitif, d'une qualification professionnelle.

Elles sont prononcées, en cas de fautes professionnelles, après avis d'un conseil d'examen des faits professionnels.

Les fautes professionnelles sont fixées par les statuts particuliers.

Art. 72. — Les sanctions statutaires sont :

— la radiation du tableau d'avancement pour une durée déterminée ;

— la rétrogradation dans le grade ;

— la cassation de grade et la remise au rang de djoundi ;

— la radiation des rangs de l'Armée nationale populaire par mesure disciplinaire.

Les sanctions statutaires sont prononcées pour manquement aux obligations statutaires, inconduite habituelle, faute grave dans le service ou contre la discipline, faute contre l'honneur, condamnation criminelle ou pour une peine d'emprisonnement, ferme ou assortie de sursis, pour délit(s) jugé(s) incompatible(s) avec les exigences de l'état de militaire.

Les sanctions statutaires prononcées à l'encontre d'un militaire, sauf au cas où les griefs retenus contre lui ont fait, au préalable, l'objet d'une condamnation pénale ayant acquis l'autorité de la chose jugée, sont subordonnées à sa comparution :

— devant un conseil d'enquête, lorsqu'il s'agit des militaires de carrière ;

— devant un conseil de discipline, lorsqu'il s'agit des militaires contractuels.

Art. 73. — La composition, l'organisation, les attributions et les modalités de fonctionnement des conseils d'enquête, de discipline et d'examen des faits professionnels sont fixées par décret présidentiel.

Art. 74. — Il peut être procédé, à titre de mesure conservatoire, à la suspension de l'emploi de tout militaire :

— auteur d'une faute grave disciplinaire ou professionnelle ou d'un manquement à ses obligations statutaires ;

— poursuivi par une juridiction pénale, placé sous mandat de dépôt ou laissé en liberté provisoire ou ayant fait l'objet d'un jugement de condamnation en première instance contre lequel il a été fait appel ou un pourvoi en cassation.

La décision de suspension est prononcée par le ministre de la défense nationale pour les officiers de carrière et par l'autorité délégataire, désignée par voie réglementaire, pour les autres catégories de militaires.

Art. 75. — Le militaire suspendu pour faute grave, en attendant qu'il soit statué définitivement sur son cas, continue à percevoir sa solde, à l'exclusion des indemnités inhérentes à l'exercice de sa fonction.

La durée de suspension, dans ce cas, ne peut excéder six (6) mois.

Si, à l'issue de ce délai, aucune décision n'a été prise à son sujet, le militaire est rétabli dans la plénitude de ses droits.

Art. 76. — Le militaire, poursuivi par une juridiction pénale et placé sous mandat de dépôt, laissé en liberté provisoire ou ayant fait l'objet d'un jugement en première instance contre lequel il a été fait appel ou pourvoi en cassation et suspendu de son emploi, ouvre droit au maintien, dans les conditions fixées par le code des pensions militaires et par voie réglementaire, d'une quotité égale, au maximum, à la moitié de sa solde à l'exclusion de toute indemnité. Les allocations familiales sont toutefois maintenues dans leur intégralité.

En cas de relaxe, d'acquiescement ou de non-lieu, le militaire est rétabli dans la plénitude de ses droits.

Art. 77. — Le temps passé par le militaire en détention, en cas de condamnation définitive à une peine ferme privative de liberté, ne compte ni pour l'avancement, ni pour l'ouverture et la liquidation des droits à pension de retraite.

Art. 78. — Les sanctions statutaires, professionnelles et disciplinaires sont cumulables et sont indépendantes des sanctions pénales.

Chapitre VI

Formation

Art. 79. — La formation est un droit et une obligation. Elle fait partie intégrante de la carrière du militaire. La période de formation est une période d'activité. Lorsqu'elle intervient en cours de carrière, elle est prise en compte dans le calcul de l'ancienneté dans le grade au titre de l'avancement.

La formation permet au militaire d'acquérir les qualifications requises pour l'emploi auquel il est destiné.

Elle peut intervenir soit par désignation d'office, soit sur demande du militaire lorsque la compatibilité avec l'intérêt du service est avérée.

Art. 80. — L'accès à la formation est ouvert sur concours après étude du dossier.

Les conditions d'accès, les modalités d'organisation, la durée des cycles de formation, de perfectionnement et de recyclage ainsi que les droits et obligations qui en résultent sont fixés par voie réglementaire.

Art. 81. — Pendant la formation fondamentale et avant la première nomination, le militaire porte, selon la catégorie, l'appellation d'élève officier, d'élève sous-officier ou d'élève gradé. A ce titre, outre les dispositions à caractère général du présent statut et du règlement du service dans l'armée, il est régi par le statut du militaire en formation fixé par voie réglementaire.

Art. 82. — Le militaire bénéficiaire d'une formation à la charge du ministère de la défense nationale ne peut quitter les rangs de l'Armée nationale populaire sur sa demande avant d'avoir accompli une durée de services effectifs au moins égale au double de la durée de formation, désignée ci-après, "période de rendement".

Au cas où la demande est acceptée, le militaire est astreint au remboursement de la totalité des frais consentis pour sa formation, y compris les traitements perçus durant cette période.

Chapitre VII

Positions statutaires

Art. 83. — Tout militaire est placé dans l'une des positions statutaires suivantes :

- l'activité ;
- le détachement ;
- la non-activité ;
- le congé spécial.

Les dispositions du présent chapitre applicables aux militaires accomplissant le service national sont précisées par le code du service national.

Section 1

L'activité

Art. 84. — L'activité est la position du militaire qui occupe un emploi de son grade.

Reste dans cette position le militaire :

- en captivité chez l'ennemi, pris en otage ou porté disparu pendant une durée d'une (1) année ;
- en congé de maladie avec solde, d'une durée de six (6) mois, renouvelable consécutivement une seule fois ;

— en congé de maternité avec solde, pour une durée égale à celle prévue par la législation sur la sécurité sociale en vigueur ;

— en congé de reconversion ;

— en congé de fin de campagne avec solde, d'une durée d'une (1) année au maximum ;

— affecté à un organe de recherche scientifique ou de réalisation d'équipements au profit de l'Armée nationale populaire.

Art. 85. — Le militaire placé dans l'une des situations de la position d'activité bénéficie de sa solde d'activité.

Le temps passé en position d'activité est considéré comme service effectif.

Le militaire contractuel dont le contrat arrive à terme, alors qu'il se trouve dans l'une des situations citées à l'article 84 de la présente ordonnance, ouvre droit à sa prorogation dans les conditions suivantes :

— jusqu'à l'expiration de la période de congé qui lui a été attribué après sa libération, sa réapparition ou la fin de campagne ;

— jusqu'à la fin de son affectation à l'organe de recherche scientifique ou de réalisation d'équipements au profit de l'Armée nationale populaire ;

— jusqu'à épuisement des droits relatifs au congé de maternité.

Le militaire du service national qui, à l'issue de la durée légale du service national, se trouve dans l'une des situations précitées, est assimilé au militaire servant en vertu d'un contrat.

Art. 86. — Le congé de reconversion est la situation du militaire de carrière qui, sur sa demande acceptée, est autorisé à se libérer de ses obligations professionnelles pour se consacrer à la préparation de son retour à la vie civile.

Ce congé est accordé pour une période d'une durée maximale de douze (12) mois durant laquelle le militaire de carrière conserve l'intégralité de sa solde, y compris les indemnités et autres accessoires.

Le temps passé en congé de reconversion est pris en compte dans le calcul des droits à pension de retraite.

A l'issue de ce congé, l'officier ou le sous-officier de carrière est mis à la retraite d'office.

Les conditions et les modalités de jouissance du congé de reconversion sont fixées par voie réglementaire.

Section 2

Le détachement

Art. 87. — La position de détachement est celle du militaire de carrière ou contractuel placé hors des corps constitutifs de l'Armée nationale populaire pour occuper un emploi dans l'administration civile publique, dans un organisme international ou dans le cadre d'une mission de coopération avec un Etat tiers.

Dans cette position, le militaire continue à figurer sur la liste d'ancienneté de son corps pour l'avancement. Le temps passé dans cette position est pris en compte pour le calcul de la pension de retraite.

Pour les militaires servant en vertu d'un contrat, le détachement n'affecte pas les termes du contrat. Le temps passé dans cette position est pris en compte dans la durée des services effectifs.

Art. 88. — Le placement en position de détachement est prononcé, par décision du ministre de la défense nationale, pour une durée d'une (1) année renouvelable trois (3) fois au maximum.

Lorsqu'il s'agit du détachement d'officiers généraux et d'officiers supérieurs, le Président de la République est tenu informé.

A l'issue de la période de détachement, le militaire est réintégré dans son corps d'origine, dans son emploi ou dans un emploi équivalent.

Il peut être mis fin au détachement soit sur demande du militaire concerné, soit pour des raisons de service.

Le militaire placé dans cette position est automatiquement remplacé dans son emploi et reste astreint aux obligations inhérentes à son état de militaire.

Section 3

La non-activité

Art. 89. — La non-activité est la position temporaire du militaire qui se trouve dans l'une des situations suivantes :

— en détention ;

— en congé de longue durée pour maladie ;

— rentrant ou après une année de captivité chez l'ennemi ;

— porté disparu ou pris en otage, après une année ;

— sans emploi suite à une suspension d'emploi, dans le sens des articles 74 et 75 de la présente ordonnance ;

— en disponibilité ;

— hors cadre.

Art. 90. — Tout militaire placé en détention dans un établissement pénitentiaire, militaire ou civil, est mis en position de non-activité.

Le militaire en captivité chez l'ennemi, pris en otage ou porté disparu, est placé en position de non-activité après une (1) année de captivité, de disparition ou de prise en otage.

Dans cette position, ses ayants droit perçoivent une quotité de sa solde fixée par voie réglementaire.

Le temps passé dans cette position compte uniquement pour l'ancienneté dans le service et la constitution des droits à pension de retraite.

Art. 91. — Le militaire atteint de maladie ou d'infirmité, ayant épuisé ses droits à congé de maladie avec solde, tel que prévu à l'article 84 de la présente ordonnance, est mis en congé de maladie de longue durée.

Art. 92. — Le congé de maladie de longue durée avec solde est renouvelable par périodes successives de six (6) mois, dans la limite de trois (3) années.

Lorsque l'affection survient du fait ou à l'occasion de l'accomplissement du service, cette période est portée à cinq (5) années.

Art. 93. — Si, à l'expiration du congé de maladie de longue durée, le militaire n'est pas reconnu apte à reprendre le service et que l'affection représente un caractère invalidant dûment constaté, il est admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire pour inaptitude physique dans les conditions fixées par la réglementation relative à l'aptitude au service dans l'armée.

S'agissant du militaire contractuel, dont le contrat est toujours valide, le congé de maladie de longue durée est prorogé jusqu'à l'expiration de son contrat.

Toutefois, au cas où le contrat arrive à expiration au cours du congé de maladie de longue durée, le militaire contractuel est maintenu en activité de service jusqu'à l'expiration de ce congé et est, à l'issue, admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire pour inaptitude physique dans les conditions fixées par la réglementation relative à l'aptitude au service dans l'armée.

Art. 94. — Le militaire ne peut bénéficier d'un deuxième congé de maladie de longue durée s'il n'a pas repris ses fonctions pendant au moins une (1) année, après l'expiration du premier.

Art. 95. — Le temps passé en congé de maladie est pris en compte pour la progressivité de la solde et le calcul des droits à pension.

Art. 96. — La situation hors cadre est celle du militaire de carrière qui, à l'issue de trois (3) années passées en position de détachement continue, sur sa demande acceptée, à servir dans le même organisme d'accueil.

Dans cette situation, le militaire de carrière cesse de concourir à l'avancement dans le grade et d'acquérir des droits à pension au titre du régime des pensions militaires.

Le militaire en situation hors cadre est soumis aux régimes statutaires de rémunération, de retraite et de sécurité sociale de l'organisme employeur.

Le militaire ne peut rester en situation hors cadre plus de trois (3) années. A l'issue de cette période, il est, soit réintégré pour raisons de service ou sur sa demande, soit admis définitivement à cesser de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire.

Les conditions et les modalités d'application de cet article, lorsqu'il s'agit d'officiers, sont fixées par décret présidentiel.

Art. 97. — La disponibilité est la situation de tout militaire de carrière ou celle du militaire contractuel de sexe féminin admis, sur sa demande acceptée, à cesser temporairement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire.

Cette position n'ouvre droit à aucune rémunération. La mise en disponibilité est prononcée pour une durée de trois (3), six (6), neuf (9) ou douze (12) mois consécutifs, et est renouvelable dans la limite de trois (3) années, une seule fois dans la carrière, sur décision du ministre de la défense nationale.

Art. 98. — La disponibilité est prononcée au profit du militaire de carrière ou du militaire contractuel de sexe féminin :

— en cas d'accident ou de maladie grave d'un des ascendants directs, du conjoint ou d'un enfant légitime ou objet de recueil légal "kafala". En cas de décès de la personne malade, la mise en disponibilité prend fin sept (7) jours après la date du décès ;

— pour permettre au militaire de carrière ou contractuel de sexe féminin de suivre le conjoint lorsque ce dernier est appelé, pour des raisons professionnelles, à changer temporairement de résidence ;

— pour permettre au militaire de carrière ou contractuel de sexe féminin d'élever un enfant de moins de trois (3) ans ou atteint d'une infirmité exigeant des soins continus ;

— pour effectuer des études ou des recherches ;

— pour convenance personnelle pour une durée non renouvelable de douze (12) mois au maximum.

Art. 99. — Le temps passé en disponibilité ne compte ni pour l'ancienneté dans le service, ni pour l'ancienneté dans le grade.

Lorsque la disponibilité dépasse six (6) mois, le militaire est remplacé dans son emploi.

La période de disponibilité peut être interrompue d'office pour des raisons de service ou sur demande de l'intéressé.

Art. 100. — Le militaire de carrière en disponibilité peut être mis à la retraite sur sa demande ou d'office. La mise à la retraite d'office ne peut être prononcée que dans les cas suivants :

— si le militaire a acquis des droits à pension avec jouissance immédiate, sous réserve qu'il ait servi, lorsqu'il a bénéficié d'une formation antérieure, un temps au moins égal à la période de rendement visée à l'article 82 de la présente ordonnance ;

— lorsque le militaire est atteint par la limite d'âge dans le grade détenu ou par la limite de durée des services.

Art. 101. — Le militaire de carrière mis en disponibilité ne peut exercer aucun emploi ou profession dans les secteurs public ou privé, ni par lui-même, ni par personne (s) interposée(s). Il reste astreint aux mêmes obligations qu'un militaire en activité de service.

Art. 102. — En cas de maladie ou d'accident survenu au cours de la disponibilité, le militaire concerné réintègre la position d'activité prévue par l'article 84 de la présente ordonnance en tant que malade bénéficiaire de congé de maladie avec solde.

Lorsqu'il épuise ses droits à congé de maladie avec solde, il est mis en congé de maladie de longue durée tel que fixé par l'article 91 de la présente ordonnance.

Art. 103. — La demande de mise en disponibilité, visée à l'article 98 de la présente ordonnance, pour élever un enfant de moins de trois (3) ans, doit être introduite par le militaire de carrière ou par le militaire contractuel de sexe féminin, consécutivement au congé de maternité ou suite à un recueil légal d'un enfant.

Dans les deux cas, la durée ne peut excéder une (1) année renouvelable consécutivement trois (3) fois.

Si une nouvelle naissance intervient au cours de la disponibilité, celle-ci peut être prorogée pour la même durée et dans les mêmes conditions. Le décompte, dans ce cas, prend effet à compter de la date de naissance du dernier nouveau-né.

Section 4

Le congé spécial

Art. 104. — Les officiers généraux et les officiers supérieurs en activité peuvent être placés, préalablement à leur mise à la retraite, en position de congé spécial par décret présidentiel.

La mise en position de congé spécial a lieu pour une durée d'une (1) année renouvelable, pendant laquelle ils cessent de concourir à l'avancement.

Dans cette position, ils perçoivent l'intégralité de leur solde et des indemnités en rapport avec leur grade et leur dernière fonction et restent astreints aux obligations inhérentes à l'état de militaire.

Le temps passé dans cette position est pris en compte dans le calcul des droits à pension de retraite.

Art. 105. — Les officiers généraux et supérieurs placés en position de congé spécial restent à la disposition du ministre de la Défense nationale qui peut leur confier des missions en dehors de la hiérarchie.

Art. 106. — L'officier général ou supérieur placé dans cette position peut, sur sa demande, être mis à la retraite.

TITRE III

DISPOSITIONS APPLICABLES AUX MILITAIRES DE CARRIERE

Chapitre I

Dispositions générales

Art. 107. — Sont militaires de carrière :

— les officiers en activité de service, à l'exception de ceux accomplissant le service national ou rappelés dans le cadre de la réserve ;

— les sous-officiers, servant en vertu d'un contrat, admis à la carrière sur leur demande.

Art. 108. — Les militaires de carrière peuvent faire l'objet d'une affectation d'office à un corps, arme ou service autre que celui d'origine lorsque l'intérêt du service l'exige.

Cette affectation peut avoir lieu sur demande acceptée du militaire lorsqu'elle n'est pas incompatible avec l'intérêt du service.

Le militaire de carrière affecté à un corps, arme ou service autre que celui d'origine, conserve la même ancienneté dans le grade détenu dans son corps, arme ou service d'origine ainsi que le bénéficie, le cas échéant, de l'inscription au tableau d'avancement du corps d'accueil.

Art. 109. — Toute mesure générale de nature à provoquer d'office et d'une manière anticipée la cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire, des officiers et des sous-officiers de carrière en activité ne peut être décidée que par la loi qui, dans ce cas, doit fixer les conditions d'indemnisation et les durées des préavis dont doivent bénéficier les intéressés.

Chapitre II

Recrutement, nomination et avancement des militaires de carrière

Section 1

Recrutement, nomination et avancement des officiers de carrière

Art. 110. — Les officiers sont recrutés exclusivement sur concours, par la voie des écoles militaires d'élèves officiers. Les conditions portant sur l'âge, les titres et les diplômes sont fixées, pour l'ensemble des corps de l'Armée nationale populaire, par décret présidentiel.

Les statuts particuliers déterminent, notamment :

— la nature des épreuves d'aptitude pour l'admission ;

— les grades initiaux pour chaque corps et les modalités de prise de rang.

Art. 111. — L'avancement de grade des officiers de carrière est subordonné à leur inscription dans le tableau d'avancement dressé annuellement par corps, arme et, s'il y a lieu, par service, sur la base des notes et appréciations annuelles visées aux articles 62 et 63 de la présente ordonnance.

Art. 112. — L'avancement de grade se fait dans l'ordre de classement tel qu'il figure sur le tableau d'avancement du corps, de l'arme ou du service.

Si le tableau n'est pas épuisé, les officiers qui y figurent sont reportés dans le même ordre, sauf cas de déclassement justifié, en tête du tableau d'avancement de l'année suivante.

Section 2

Recrutement, nomination et avancement des sous-officiers de carrière

Art. 113. — Le recrutement des sous-officiers de carrière s'effectue exclusivement sur concours, après étude des dossiers, parmi les sous-officiers contractuels en activité de service.

Les statuts particuliers déterminent, notamment :

- les titres ou les diplômes requis ainsi que la nature des épreuves d'aptitude pour l'admission ;
- le grade initial pour chaque corps et les modalités de prise de rang ;
- les conditions d'âge.

Art. 114. — La proportion de sous-officiers de carrière dans chaque corps est fixée par voie réglementaire.

L'admission à la catégorie des sous-officiers de carrière est prononcée par décision du ministre de la défense nationale.

Art. 115. — L'avancement de grade des sous-officiers de carrière est subordonné à leur inscription dans le tableau d'avancement dressé annuellement par corps, arme et, s'il y a lieu, par service, sur la base des notes et appréciations annuelles visées aux articles 62 et 63 de la présente ordonnance.

Art. 116. — L'avancement se fait dans l'ordre de classement tel qu'il figure sur le tableau d'avancement du corps, de l'arme ou du service.

Si le tableau n'est pas épuisé, les sous-officiers qui y figurent sont reportés, sauf cas de déclassement justifié, en tête du tableau d'avancement de l'année suivante.

Chapitre III

De la cessation définitive d'activité des militaires de carrière

Art. 117. — La cessation définitive d'activité du militaire de carrière intervient soit d'office, soit sur demande acceptée de l'intéressé.

Elle donne lieu, soit à une décision de cessation définitive de servir, soit à une radiation des rangs de l'Armée nationale populaire.

Art. 118. — La cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire intervient d'office dans les cas suivants :

- par suite de l'admission à la retraite ;

- pour raison médicale s'agissant du militaire reconnu définitivement inapte au service armé dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur régissant l'aptitude médicale au service au sein de l'Armée nationale populaire et dans les conditions fixées par le code des pensions militaires ;

- pour suppression d'emploi dans les conditions fixées par voie réglementaire ;

- pour décès ;

Art. 119. — La radiation des rangs de l'Armée nationale populaire intervient d'office dans les cas suivants :

- par mesure disciplinaire, dans les conditions énoncées dans les articles 69, 72, 73 et 78 de la présente ordonnance ;

- pour désertion ;

- suite à une condamnation définitive :

1. à une peine criminelle ;

2. à une peine d'emprisonnement ferme ou assortie de sursis pour délit(s) jugé(s) incompatible(s) avec le maintien en activité du militaire concerné ;

- par suite de la perte de la nationalité algérienne.

Art. 120. — La retraite est la situation définitive du militaire de carrière rendu à la vie civile avec droit à jouissance d'une pension de retraite liquidée dans les conditions fixées par le code des pensions militaires.

Art. 121. — Le militaire de carrière devant être admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire, pour tout autre motif que médical ou disciplinaire, doit être avisé par l'autorité hiérarchique au moins six (6) mois avant la date de prise d'effet de sa cessation d'activité.

Si l'initiative de faire valoir ses droits à la retraite émane de l'intéressé, la demande doit être introduite dans les mêmes délais.

Art. 122. — La cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire peut intervenir sur demande acceptée du militaire de carrière.

Dans ce cas, la demande doit être formulée dans les délais fixés à l'article 121 de la présente ordonnance.

La demande de cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire peut être rejetée si elle est jugée contraire à l'intérêt du service.

Art. 123. — La demande de cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire est jugée contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- lorsque le militaire n'a pas atteint la limite d'âge dans le grade ou de durée des services ;

- lorsque le militaire de carrière concerné, bénéficiaire d'une formation, n'a pas accompli la période de rendement visée à l'article 82 de la présente ordonnance ;

— en cas de mobilisation ;

— en temps de guerre ;

— en temps de paix, lorsque le militaire est engagé, ou doit l'être, dans des missions ou des activités, de quelque nature que ce soit, planifiées ou non, où son concours est jugé nécessaire.

TITRE IV

DISPOSITIONS APPLICABLES AUX MILITAIRES SERVANT EN VERTU D'UN CONTRAT

Chapitre I

Dispositions générales

Art. 124. — Sont considérés sous-officiers et hommes du rang contractuels, les citoyens algériens qui, volontairement, ont choisi de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire en vertu d'un contrat d'engagement.

Art. 125. — Le contrat d'engagement est matérialisé par l'acte juridique normalisé qui consacre l'option du citoyen à servir en tant que militaire dans les conditions qui régissent le service dans l'armée.

Le contrat d'engagement précise, notamment :

— le caractère volontaire de l'option du citoyen ;

— la durée pendant laquelle le citoyen s'engage à servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire en vertu de ce contrat ;

— les conditions de renouvellement du contrat et de sa résiliation ;

— la déclaration du citoyen par laquelle il reconnaît avoir pris connaissance de ses droits et obligations en tant que militaire contractuel ;

— l'engagement du citoyen à servir loyalement et à respecter les lois et règlements en vigueur au sein de l'Armée nationale populaire ;

— les obligations du citoyen engagé en tant que futur militaire de réserve ;

— l'engagement du citoyen sur la véracité des informations données à l'administration militaire à son sujet.

Art. 126. — Peuvent souscrire à un contrat d'engagement, sous réserve qu'ils répondent aux conditions fixées par la présente ordonnance et les statuts particuliers :

— les citoyens volontaires qui répondent aux conditions d'admission dans les rangs de l'Armée nationale populaire ;

— les militaires dont le contrat en cours arrive à son terme ;

— les militaires de la réserve rappelés dans le cadre de la mobilisation ;

— les militaires accomplissant le service national, à l'issue de la durée légale.

Art. 127. — Le cadre d'emploi des militaires contractuels au niveau de chaque corps est fixé par les statuts particuliers.

Le nombre de sous-officiers contractuels devant être admis à la catégorie des sous-officiers de carrière est fixé, pour tous les corps de l'Armée nationale populaire, annuellement par le ministre de la défense nationale.

Art. 128. — Les dispositions de l'article 108 de la présente ordonnance sont applicables aux militaires contractuels.

Art. 129. — La durée ainsi que les conditions de souscription du contrat d'engagement et des contrats successifs de réengagement, sont fixées par voie réglementaire.

Art. 130. — La cessation définitive d'activité du militaire contractuel intervient soit d'office, soit sur demande acceptée de l'intéressé.

Elle donne lieu, soit à une décision de cessation définitive de servir, soit à une radiation des rangs de l'Armée nationale populaire.

Art. 131. — La cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire intervient d'office dans les cas suivants :

— par suite de l'admission à la retraite ;

— pour raison médicale s'agissant du militaire reconnu définitivement inapte au service armé dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur régissant l'aptitude médicale au service au sein de l'Armée nationale populaire et dans les conditions fixées par le code des pensions militaires ;

— pour suppression d'emploi dans les conditions fixées par voie réglementaire ;

— pour décès.

Art. 132. — La radiation des rangs de l'Armée nationale populaire intervient d'office dans les cas suivants :

— par mesure disciplinaire, dans les conditions énoncées dans les articles 69, 72, 73 et 78 de la présente ordonnance ;

— pour désertion ;

— suite à une condamnation définitive ;

1 - à une peine criminelle ;

2 - à une peine d'emprisonnement ferme ou assortie de sursis pour délit(s) jugé(s) incompatible(s) avec le maintien en activité du militaire concerné.

— par suite de la perte de la nationalité algérienne.

Art. 133. — Le militaire contractuel devant être admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire pour tout autre motif que médical ou disciplinaire, doit être avisé par l'autorité hiérarchique au moins six (6) mois avant la date de prise d'effet de la cessation d'activité.

La demande de cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire doit être introduite dans les mêmes délais, si l'initiative émane du militaire contractuel. Elle peut être rejetée lorsqu'elle est jugée contraire à l'intérêt du service.

Art. 134. — La demande de cessation définitive de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire est jugée contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- si le contrat n'est pas arrivé à terme ;
- si la demande est formulée par le militaire avant l'accomplissement de la période de rendement visée à l'article 82 de la présente ordonnance ;
- en cas de mobilisation ;
- en temps de guerre ;
- en temps de paix, lorsque le militaire est engagé, ou doit l'être, dans des missions ou des activités, de quelque nature que ce soit, planifiées ou non, où son concours est jugé nécessaire.

Art. 135. — Le militaire contractuel peut être maintenu d'office au-delà de la durée contractuelle.

Les conditions et les modalités de maintien ainsi que les droits qui en découlent sont fixés par voie réglementaire.

Art. 136. — Le militaire contractuel de sexe féminin, mis en disponibilité, peut être admis à cesser définitivement de servir dans les rangs de l'Armée nationale populaire :

- sur sa demande acceptée, sous réserve des dispositions prévues dans l'article 82 de la présente ordonnance ;
- d'office, lorsque son contrat arrive à expiration pendant la période de disponibilité, à condition qu'il ait servi au moins les deux tiers de la durée contractuelle.

Chapitre II

Sous-officiers contractuels

Art. 137. — Les sous-officiers contractuels sont recrutés :

- sur concours, par voie directe à partir de la vie civile ;
- sur concours, parmi les hommes du rang contractuels qui répondent aux mêmes conditions d'admission que les candidats au recrutement par voie directe ;
- par reconversion, parmi les sous-officiers accomplissant le service national ;
- à partir des sous-officiers rappelés dans le cadre de la réserve.

Art. 138. — Le sous-officier contractuel recruté par reconversion du service national est astreint à une formation complémentaire. A l'issue de cette formation, il est nommé au grade de sergent contractuel.

Art. 139. — L'ancienneté dans le service des sous-officiers contractuels, recrutés par voie de reconversion du service national, est décomptée à partir de la date de leur admission dans le cadre des élèves sous-officiers contractuels.

L'ancienneté dans le grade de sergent est décomptée à partir de la date de leur prise de rang dans ce grade.

Chapitre III

Hommes du rang contractuels

Art. 140. — Les hommes du rang sont recrutés :

- par voie directe à partir de la vie civile ;
- par reconversion, parmi les hommes du rang accomplissant le service national, remplissant les conditions de recrutement par voie directe ;
- parmi les hommes du rang rappelés dans le cadre de la réserve.

L'homme du rang contractuel recruté par reconversion du service national est astreint à une formation complémentaire.

L'ancienneté dans le service des hommes du rang contractuels recrutés par voie de reconversion du service national est décomptée à partir de la date de leur admission dans le cadre des hommes du rang contractuels.

Art. 141. — Les hommes du rang ayant accompli au moins six (6) années de services effectifs en cette qualité et remplissant les conditions d'âge, d'aptitude physique et intellectuelle exigées, peuvent accéder, sur concours, au rang de sous-officier contractuel après satisfaction à la formation requise.

TITRE V

DISPOSITIONS APPLICABLES AUX MILITAIRES ACCOMPLISSANT LE SERVICE NATIONAL ET CEUX DE LA RESERVE

Art. 142. — Outre les dispositions régissant l'ensemble des militaires en activité de service et celles énoncées à leur égard par la présente ordonnance, les militaires du service national sont régis par le code du service national et du règlement du service dans l'armée.

Art. 143. — Les militaires versés dans la réserve sont régis par le dispositif législatif et réglementaire régissant la réserve.

Art. 144. — Le militaire admis à la cessation définitive d'activité pour tout autre motif autre que l'inaptitude médicale définitive est astreint aux obligations auxquelles est soumis l'ensemble des militaires versés dans la réserve.

Art. 145. — Tout militaire versé dans la réserve est assujéti au rappel :

— en temps de paix dans le cadre de la formation et de l'entretien de la réserve ;

— en cas de mobilisation générale ou partielle.

Art. 146. — Sous réserve des dispositions relatives à la promotion, fixées par la législation et la réglementation relatives à la réserve, le militaire versé dans la réserve conserve le grade qu'il détenait au moment de sa cessation définitive d'activité.

Art. 147. — Outre les dispositions régissant l'ensemble des militaires en activité de service et celles énoncées à leur égard par la présente ordonnance, les militaires de la réserve en position d'activité sont régis par la loi relative à la réserve et le règlement du service dans l'armée.

TITRE VI

DISPOSITIONS FINALES

Art. 148. — Les dispositions statutaires en vigueur à la date de publication de la présente ordonnance au *Journal officiel*, notamment les ordonnances n° 69-89 et n° 69-90 du 31 octobre 1969 susvisées, ainsi que les dispositions réglementaires générales et particulières régissant les différentes catégories de personnels militaires, qui ne sont pas contraires à la présente ordonnance, demeurent applicables jusqu'à la promulgation des textes d'application y afférents.

Art. 149. — La présente ordonnance sera publiée au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 29 Moharram 1427 correspondant au 28 février 2006.

Abdelaziz BOUTEFLIKA.



Ordonnance n° 06-03 du 29 Moharram 1427 correspondant au 28 février 2006 fixant les conditions et règles d'exercice des cultes autres que musulman.

Le Président de la République,

Vu la Constitution, notamment ses articles 2, 29, 36, 43, 122 et 124 ;

Vu le pacte international relatif aux droits civils et politiques auquel l'Algérie a adhéré par le décret présidentiel n° 89-67 du 16 mai 1989 ;

Vu l'ordonnance n° 66-154 du 8 juin 1966, modifiée et complétée, portant code de procédure civile ;

Vu l'ordonnance n° 66-155 du 8 juin 1966, modifiée et complétée, portant code de procédure pénale ;

Vu l'ordonnance n° 66-156 du 8 juin 1966, modifiée et complétée, portant code pénal ;

Vu l'ordonnance n° 77-03 du 19 février 1977 relative aux quêtes ;

Vu la loi n° 89-28 du 31 décembre 1989, modifiée et complétée, relative aux réunions et manifestations publiques ;

Vu la loi n° 90-08 du 7 avril 1990, complétée, relative à la commune ;

Vu la loi n° 90-09 du 7 avril 1990, complétée, relative à la wilaya ;

Vu la loi n° 90-31 du 4 décembre 1990 relative aux associations ;

Le Conseil des ministres entendu,

Promulgue l'ordonnance dont la teneur suit :

CHAPITRE I

DISPOSITIONS GENERALES

Article 1er. — La présente ordonnance a pour objet de fixer les conditions et règles d'exercice des cultes autres que musulman.

Art. 2. — L'Etat algérien dont la religion est l'Islam garantit le libre exercice du culte dans le cadre du respect des dispositions de la Constitution, de la présente ordonnance, des lois et règlements en vigueur, de l'ordre public, des bonnes mœurs et des droits et libertés fondamentaux des tiers.

L'Etat garantit également la tolérance et le respect entre les différentes religions.

Art. 3. — Les associations religieuses des cultes autres que musulman bénéficient de la protection de l'Etat.

Art. 4. — Il est interdit d'utiliser l'appartenance religieuse comme base de discrimination à l'égard de toute personne ou groupe de personnes.

CHAPITRE II

DES CONDITIONS D'EXERCICE DU CULTE

Art. 5. — L'affectation d'un édifice à l'exercice du culte est soumise à l'avis préalable de la commission nationale de l'exercice des cultes prévue à l'article 9 de la présente ordonnance.

Est interdite toute activité dans les lieux destinés à l'exercice du culte contraire à leur nature et aux objectifs pour lesquels ils sont destinés.

Les édifices destinés à l'exercice du culte sont soumis au recensement par l'Etat qui assure leur protection.

Art. 6. — L'exercice collectif du culte est organisé par des associations à caractère religieux dont la création, l'agrément et le fonctionnement sont soumis aux dispositions de la présente ordonnance et de la législation en vigueur.